



# MEMORIA 2025

En 2025, gracias al compromiso del colectivo y al trabajo conjunto, se ha logrado avanzar en el fortalecimiento de la profesión y en la defensa de la Educación Social como base del bienestar y la cohesión social. Durante el año, se consolidó la estructura organizativa, se ampliaron los servicios y se crearon nuevos espacios de encuentro, formación y colaboración.

**¡VAMOS!**

# Índice

YAAAAA  
AAAS!!!

1. ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN



4. ÁREA DE FORMACIÓN Y UNIVERSIDAD



7. COLABORACIÓN CON CGCEES



2. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL



5. ÁREA DE COMUNICACIÓN



3. ÁREA DE SOCIOPROFESIONAL



6. VOCALÍA PERMANENTE



# 1. ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN



COLEGIACIÓN



TASAS Y CUOTAS



SERVICIOS COLEGIALES



DATOS ECONÓMICOS



# COLEGIACIÓN

A 31 de diciembre de 2025, el número de personas colegiadas es de 829

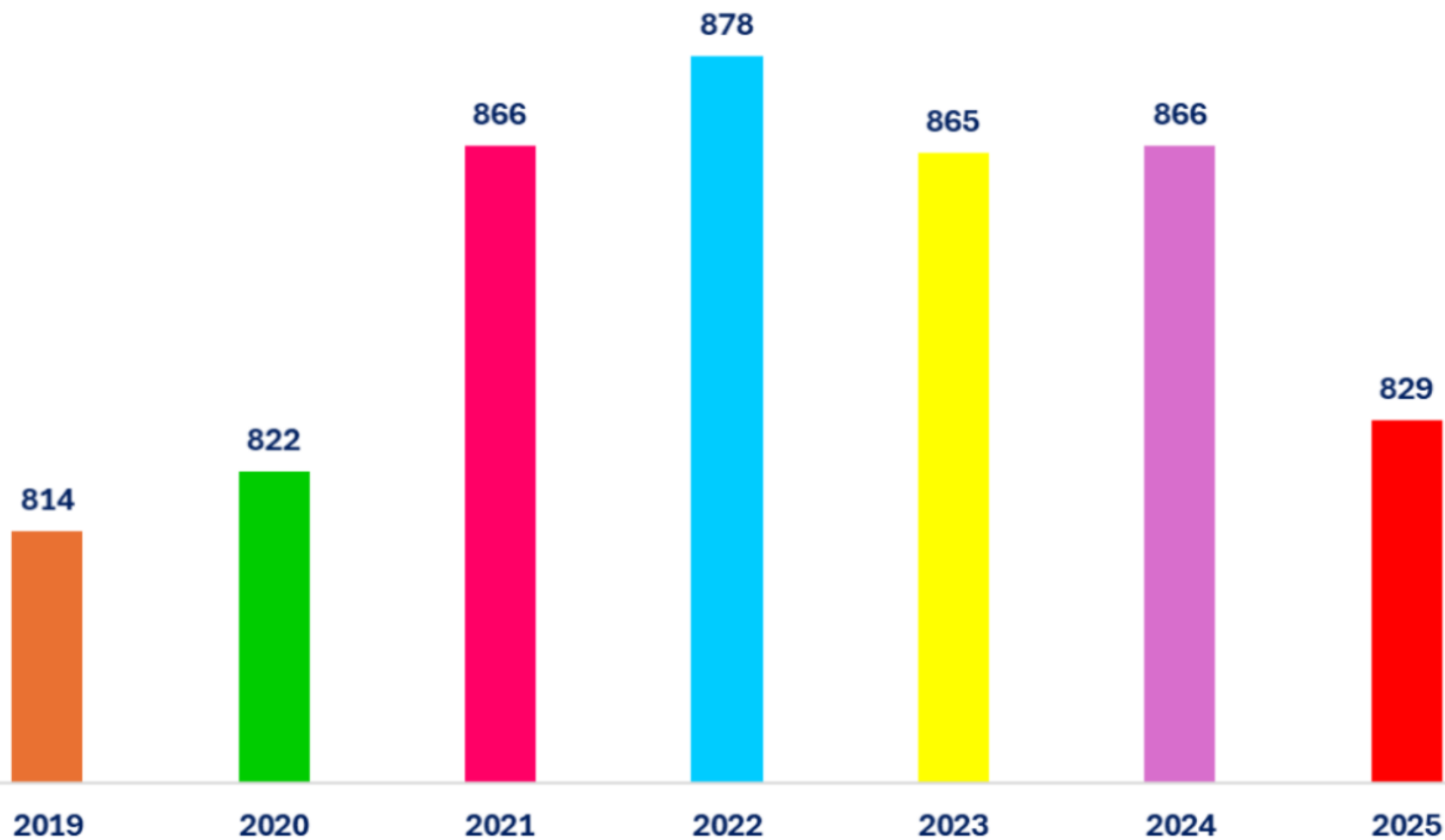


**Altas durante 2025** **86**

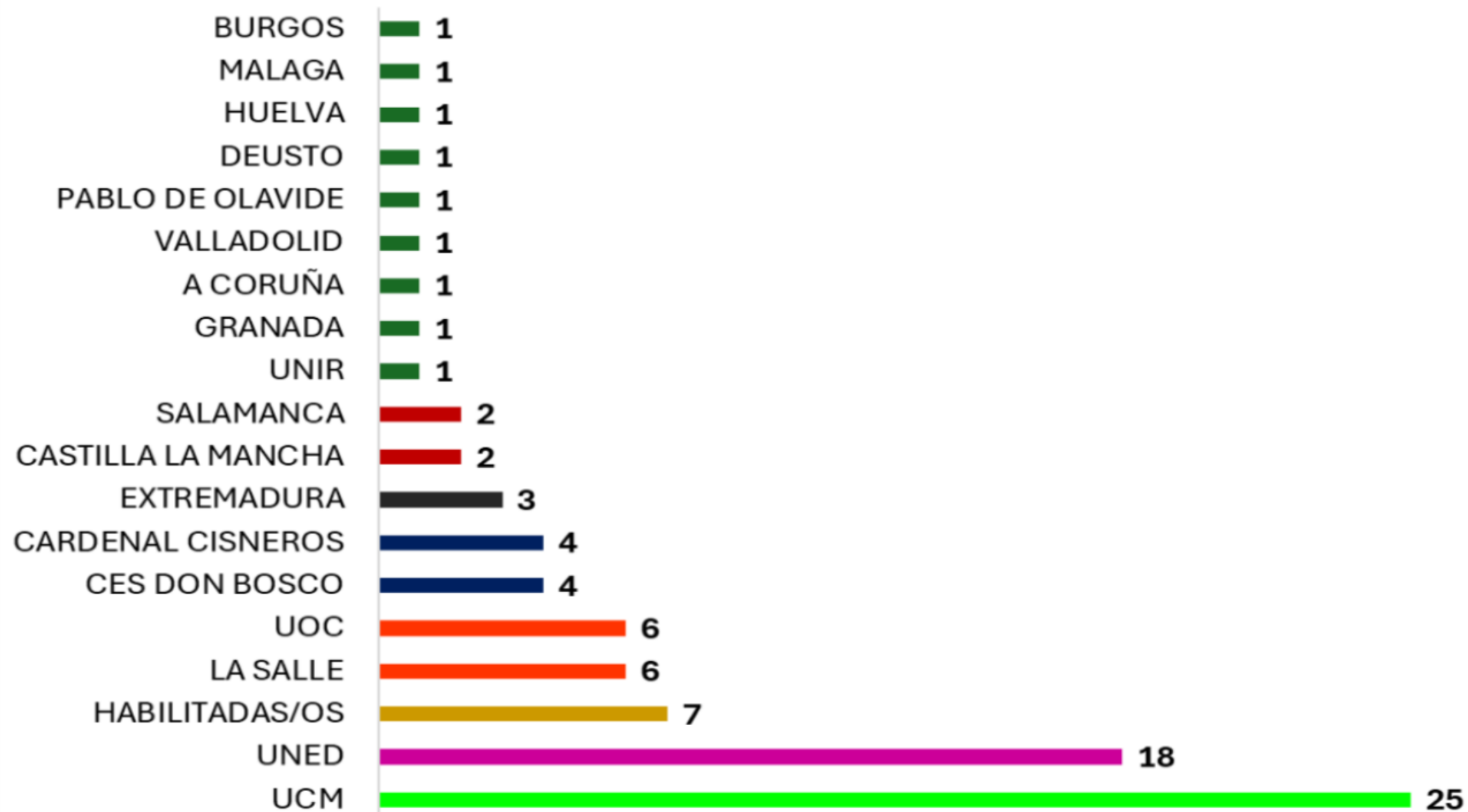


**Bajas durante 2025** **123**

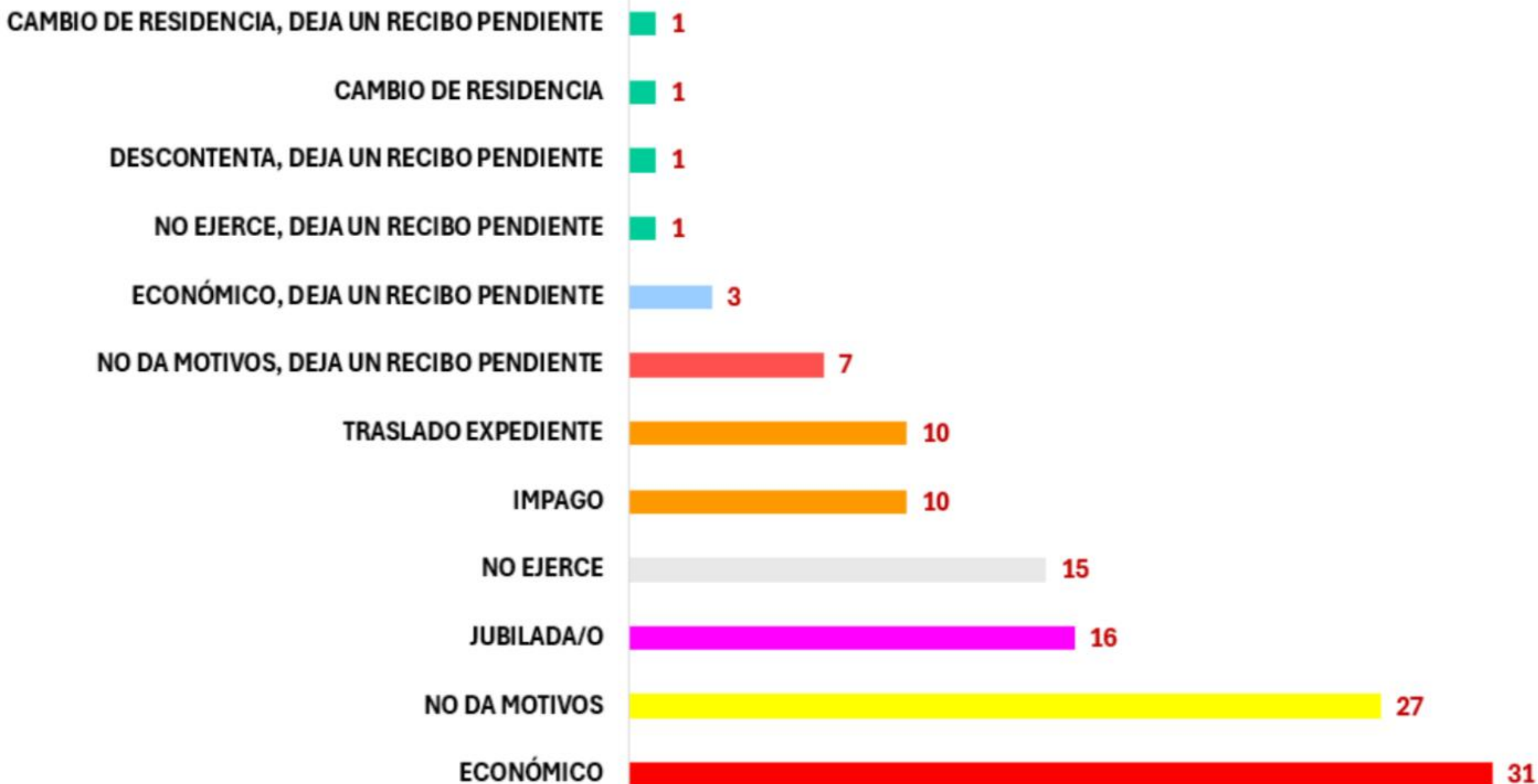
## EVOLUCIÓN DE LAS ALTAS 2019-2025



## ALTAS POR UNIVERSIDADES (86)



## MOTIVOS DE LAS BAJAS



# SERVICIOS COLEGIALES / DESCUENTOS



OFERTAS EMPLEO



SEGURO  
RESPONSABILIDAD  
CIVIL



TERRUM SOCIAL



EDITORIAL MAD



PARKING SAN ANTÓN



PROMO 1X1



INSCRIPCIÓN GRATUITA LISTA DE  
PERITOS Y FACILITADORES  
JUDICIALES

# DESCUENTOS EN FORMACIÓN



DESCUENTOS EN  
FORMACIÓN



CURSO BÁSICO DE  
INTERVENCIÓN Y  
TERAPIA FAMILIAR  
SISTÉMICA



DESCUENTOS EN  
FORMACIÓN



DESCUENTOS EN  
FORMACIÓN

# MODALIDAD DE TASAS Y CUOTAS

| IMPORTE              | TASA ALTA | CUOTA ANUAL |
|----------------------|-----------|-------------|
| General              | 50€       | 138€        |
| Recien graduadas     | 0€        | 138€        |
| Cuota Bonificada     | 50€       | 69€         |
| Cuota jubilada/o     | 50€       | 69€         |
| Amigas/os del CPEESM | 0         | 40€         |

Las cuotas colegiales se abonan de forma semestral, generando un recibo en enero de 69€ y otro en julio de otros 69€

Las nuevas colegiaciones a lo largo del año abonarán la parte proporcional al mes que se dan de alta (11,50€/mes cuota normal - 5,75€ al mes cuota bonificada)

Personas que cobren por debajo del IPREM (600€) cuota de 34,50€ (semestral)

Tramitación traslado de expediente 20€.

Certificados de alta para personas colegiadas 0€.

Duplicados Certificados de formación en los cursos o jornadas realizados por el CPEESM 0€.

|   | PRESUPUESTO 2025    | REALIZADO 2025      |
|---|---------------------|---------------------|
| <b>TOTAL INGRESOS</b>   | <b>123.150,00 €</b> | <b>123.708,90 €</b> |
| Cuotas  | 117.000,00 €        | 117.518,90 €        |
| Altas   | 3.000,00 €          | 2.400,00 €          |
| cuotas Amigos CPEESM  | 200,00 €            | 300,00 €            |
| Formación   | 2.800,00 €          | 3.080,00 €          |
| Otros ingresos (certificados, traslados etc..)                | 150,00 €            | 410,00 €            |
| <b>TOTAL GASTOS</b>   | <b>119.510,00 €</b> | <b>116.091,30 €</b> |
| Gastos ST Jornada Parcial                                     | 58.000,00 €         | 58.929,50 €         |
| Alquiler local  | 19.500,00 €         | 19.476,42 €         |
| Asesoría  | 5.630,00 €          | 5.621,40 €          |
| Terrum (Fran)   | 3.600,00 €          | 3.571,55 €          |
| Cuotas CGCEES y UP  | 9.000,00 €          | 9.046,66 €          |
| Mantenimiento canal denuncias                                 | 780,00 €            | 798,60 €            |
| Correos electronico /Office 365                               | 2.200,00 €          | 2.533,61 €          |
| Telefono e internet   | 800,00 €            | 965,38 €            |
| Programa registro Jornada laboral                             | 75,00 €             | 72,60 €             |
| Protección de Datos   | 920,00 €            | 907,50 €            |
| Asepeyo (riesgos laborales)                                   | 620,00 €            | 647,11 €            |
| Luz   | 1.000,00 €          | 1.011,63 €          |
| Servicios bancarios   | 600,00 €            | 596,38 €            |
| Limpieza  | 700,00 €            | 649,16 €            |
| Amortización  | 700,00 €            | 1.237,63 €          |
| Allianz ( Seguro local)                                       | 285,00 €            | 279,30 €            |
| Ventanilla única  | 800,00 €            | 769,56 €            |
| Cambios web   | 0,00 €              | 659,45 €            |
| Instalación software de Normalización Archivo según normativa | 3.000,00 €          | - €                 |

## PRESUPUESTO 2025

## REALIZADO 2025

|  |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
| Gestion y oficina  | 500,00 €          | 137,18 €          |
| Compra libros /temarios  | 100,00 €          | - €               |
| Locomocion (traslados reuniones)   | 200,00 €          | 103,77 €          |
| Representacion y Junta   | 500,00 €          | 144,25 €          |
| Carnets CPEESM   | 200,00 €          | 80,93 €           |
| Material de Oficina e informatico  | 300,00 €          | 308,58 €          |
| Agendas / cuadernos  | 2.200,00 €        | 2.754,50 €        |
| Formación  | 2.000,00 €        | 2.009,00 €        |
| Dies 2025  | 2.100,00 €        | 1.537,46 €        |
| Asamblea CGCEES  | 400,00 €          | - €               |
| Extras   | 500,00 €          | 482,96 €          |
| Jornada Precongresual  | - €               | 424,30 €          |
| Grupos trabajo (Deontología, instituciones penitenciarias, alv)                  | 300,00 €          | 106,29 €          |
| Elaboración investigación / informes   | 2.000,00 €        | - €               |
| Gastos varios (extintores, tasas certificados junta, traslados expediente etc..) | - €               | 228,64 €          |
| <b>RESULTADO EJERCICIO</b>   | <b>3.640,00 €</b> | <b>7.617,60 €</b> |

**Balance de Situación**

Empresa 00326 - COLEGIO PROFESIONAL EDUCADORES

Página 1

Fecha listado 30/01/2026

Observaciones

Período De Enero a Diciembre

| ACTIVO   |                                | 2025              |
|--|--------------------------------|-------------------|
| <b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>                    |                                | <b>2.419,62</b>   |
| I. Inmovilizado intangible                       |                                | 558,09            |
| 206000001  | PAGINA WEBWORDPRESS cpeee      | 3.025,00          |
| 280600001  | AMORT.ACUM.PAGINA WEB WORDPR   | -2.466,91         |
| II. Inmovilizado material                        |                                | 966,84            |
| 216000000  | MOBILIARIO                     | 2.889,88          |
| 217000001  | PORTATIL HP                    | 1.198,00          |
| 281600000  | AMORTIZAC.ACUMULADA MOBILIARI  | -2.881,66         |
| 281700001  | AMORT.ACUMU PORTATIL HP        | -239,38           |
| V. Inversiones financieras a largo plazo         |                                | 460,00            |
| 260000000  | FIANZAS CONSTITUIDAS A L/P     | 460,00            |
| VI. Activos por Impuesto diferido                |                                | 434,69            |
| 474000000  | ACTIVOS DIFS. TEMPORARIAS DED. | 354,76            |
| 474500000  | CRÉD. PÉRDIDAS A COMPEN. EJER. | 79,93             |
| <b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>                       |                                | <b>205.912,21</b> |
| III. Deudores comerciales y otras cuentas a cob. |                                | 137,45            |
| 1. Clientes ventas y prestación de servicios     |                                |                   |
| b) Cites.ventas y prestación servicios CP        |                                |                   |
| 3. Otros deudores                                |                                | 137,45            |
| 472000000  | HACIENDA PÚBLICA, IVA SOPORTAD | 127,59            |
| 473000000  | HP RETENCIONES Y PAGOS A CTA   | 9,86              |
| VII. Efectivo y otros activos líquidos equival.  |                                | 205.774,76        |
| 570000000  | CAJA                           | 125,43            |
| 572000002  | BANCO SABADELL                 | 205.649,33        |
| <b>TOTAL ACTIVO</b>                              |                                | <b>208.331,83</b> |

**Balance de Situación**

Empresa 00326 - COLEGIO PROFESIONAL EDUCADORES

Página 2

Fecha listado 30/01/2026

Observaciones

Período De Enero a Diciembre

| PASIVO  |                                | 2025              |
|---|--------------------------------|-------------------|
| <b>A) PATRIMONIO NETO</b>                     |                                | <b>204.988,54</b> |
| A-1) Fondos propios                           |                                | 204.988,54        |
| III. Reservas                                 |                                | 25.524,94         |
| 2. Otras Reservas                             |                                | 25.524,94         |
| 113000000                                     | RESERVAS VOLUNTARIAS           | 25.381,12         |
| 114800000                                     | RESERVA DE NIVELACIÓN          | 143,82            |
| V. Resultados de ejercicios anteriores        |                                | 171.846,00        |
| 120000000                                     | BENEFICIOS AÑO ANTERIOR        | 46.315,58         |
| 120000001                                     | REMANENTE                      | 114.373,91        |
| 120024000                                     | RESULTADO POSITIVO 2024        | 11.156,51         |
| VII. Resultado del ejercicio                  |                                | 7.617,60          |
| <b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>                 |                                | <b>2,99</b>       |
| IV. Pasivos por impuesto diferido             |                                | 2,99              |
| 479000000                                     | PASIVOS DIFS. TEMPOR. IMPONIB. | 2,99              |
| <b>C) PASIVO CORRIENTE</b>                    |                                | <b>3.340,30</b>   |
| V. Acreedores comerc. y otras cuentas a pagar |                                | 3.340,30          |
| 1. Proveedores                                |                                |                   |
| b) Proveedores a corto plazo                  |                                |                   |
| 2. Otros acreedores                           |                                | 3.340,30          |
| 410000185                                     | ANTICIPO CONSEJO               | -356,17           |
| 475100000                                     | H.P.ACREED.RET.NOMINAS         | 1.320,06          |
| 475100002                                     | H.P.ACREEDORA RET.ALQUILERES   | 808,83            |
| 476000000                                     | SEGURIDAD SOCIAL ACREEDORA     | 1.439,99          |
| 477000000                                     | HACIENDA PÚBLICA, IVA REPERCUT | 127,59            |
| <b>T O T A L PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>     |                                | <b>208.331,83</b> |



## 2. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

**En el ámbito institucional, 2025 ha estado marcado por una presencia activa en espacios de diálogo con administraciones, universidades, entidades sociales y medios de comunicación.**

**Hemos participado en comisiones, reuniones, jornadas y encuentros estratégicos que reafirman el papel de la Educación Social.**

# ACCIONES MÁS RELEVANTES



Reunión con Rita Maestre (Ayuntamiento de Madrid – Más Madrid) para abordar la agresión sufrida por una trabajadora en Badajoz



Asistencia a la proyección del cortometraje “Éxito: Puedes ser parte de él”, organizado por la Fundación Raíces



Asistencia a los actos conmemorativos del 2 de mayo, Día de la Comunidad de Madrid



Asistencia a la Presentación de IMPACT, un laboratorio de Innovación Social de la mano de SAVE THE CHILDREN



Se han realizado aportaciones a la nueva Estrategia de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la ciudad de Madrid 2025-2028



Reunión con la cooperativa de cohousing para analizar proyectos de vivienda colaborativa y explorar posibles vías de colaboración y apoyo institucional



Reunión con la Dirección General de Igualdad y contra la Violencia de Género, celebrada a raíz de las aportaciones realizadas a la Estrategia de Igualdad



Comparecencia en la Comisión de Familia y Asuntos Sociales en la Asamblea de Madrid con el objetivo de defender y poner en valor la importancia de la Educación Social como herramienta fundamental para la cohesión social y la atención a la ciudadanía



Reunión con Mónica Lavin Portavoz Políticas Sociales PP Asamblea de Madrid y con Beatriz Pérez Abraham, miembro de dicha comisión, en representación del Partido Popular. En dicha reunión hemos podido trasladar las preocupaciones de la profesión, la necesidad de reconocimiento y la importancia de reforzar el trabajo socioeducativo en nuestra Comunidad



Reunión con Esteban Álvarez Portavoz Educación PSM Asamblea de Madrid



Reunión con Silvia Monterrubio diputada socialista Asamblea de Madrid



Miembros del Consejo Sectorial de Servicios Sociales de la Ciudad de Madrid



Participación en la Mesa Bienestar Emocional del Plan de Prevención y Promoción de Salud mental de Fuenlabrada



Se han realizado alegaciones al Anteproyecto de Ley de Calidad y Libre Elección de los Servicios Sociales en la Comunidad de Madrid (Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales – Dirección General de Evaluación, Calidad e Innovación)



Asistencia al Acto Institucional por el Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza



Asistencia a los desayunos informativos organizados por Europa Press con la intervención de Ana Dávila-Ponce de León, consejera de Familia, Juventud y Asuntos Sociales



Jornada Ces Don Bosco “Tejiendo redes, Construyendo Futuro: Una mirada desde la Migración”



Asistencia al Acto de Reconocimiento Meninas 2025, organizado por la Delegación del Gobierno, en reconocimiento a personas e instituciones destacadas en la lucha contra la violencia de género



Asistencia al acto de conmemoración del 47º aniversario de la Constitución Española.



II Jornadas de Innovación Social del Ayto. de Madrid

**Los cargos de la Junta de Gobierno se desempeñan de manera voluntaria sin recibir remuneración alguna**

# Galería de imágenes reuniones y jornadas



**Los cargos de la Junta de Gobierno se desempeñan de manera voluntaria sin recibir remuneración alguna**

# CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN

Durante 2025 se ha continuado con la participación en diferentes plataformas y redes, entre las que nos encontramos:



Marea Naranja Madrid y Alianza en Defensa de los Servicios Sociales

Además, desde el CPEESM se ha apoyado la Manifestación estatal Plataforma tercer sector





### 3. SOCIOPROFESIONAL

Dentro de los objetivos específicos de esta área se encuentra el impulso de acciones orientadas a facilitar el acceso de las colegiadas y colegiados al ejercicio profesional.

En este marco, el CPEESM mantiene activa su bolsa de empleo, un recurso que conecta a profesionales con empresas y entidades empleadoras.

A lo largo del año, diversas organizaciones han recurrido al Colegio para la difusión de sus ofertas laborales, fortaleciendo así los vínculos entre el ámbito profesional y el colegial



**Este año se han publicado más de 100 ofertas de empleo tanto públicas como privadas.**

**Un año más, se ha puesto a disposición de las personas colegiadas la posibilidad de inscribirse de manera gratuita a las listas de peritos judiciales y facilitadoras/es judiciales que se envían cada año al Tribunal Superior de Justicia de Madrid.**

**Durante el 2025 se han realizado diferentes recursos en los que desde el CPEESM se solicitaba la inclusión de personas habilitadas en oferta de empleo público.**

**Podemos destacar:**



Recurso de plazas Ayto. Madrid para la inclusión de personas habilitadas (Desestimado)



Recurso de plazas Ayto. Aranjuez para la inclusión de personas habilitadas (Falla a nuestro favor)



**Además, se han resuelto dudas realizadas por las personas colegiadas a través de la Secretaría Técnica o Ventanilla Única respecto al desarrollo de la profesión, condiciones laborales, entre otras.**

# 4. FORMACIÓN Y UNIVERSIDAD



## Colaboración con Universidades

Seguimos manteniendo contacto fluido con todas las Universidades que imparten el Grado de Educación Social en la Comunidad de Madrid.

Así mismo, hemos participado en un video de la Universidad de Nebrija, con motivo del Día Mundial de las ONGs, junto a la directora del Grado en Educación Social, Pilar Santolaya Estefanía.

En este video se pone en valor el impacto transformador de estas organizaciones y los profesionales de la Educación Social que trabajan en ellas.



Durante el presente curso, hemos estado presentes en las Jornadas de Salidas Profesionales organizadas por la Universidad Complutense de Madrid, en las que se ofreció información y orientación al estudiantado sobre las diferentes vías de desarrollo laboral tras la finalización de sus estudios.

En el marco de esta actividad, se impartió un taller sobre Educación Social y oposiciones para orientar al alumnado sobre las salidas laborales y el acceso al empleo público en este ámbito

Además, Durante el presente curso, representantes del CPEESM asistieron a las Jornadas de Salidas Profesionales organizadas por el IES Europa, donde participaron en una sesión dedicada a dar a conocer la Educación Social como ámbito profesional.

La participación permitió acercar al alumnado las diversas áreas de intervención y las oportunidades laborales que ofrece la titulación, así como destacar la importancia del papel de las y los educadores sociales en distintos contextos comunitarios y educativos

Un año más, hemos organizado la IV edición de los Premios al Trabajo Fin de Grado de Educación Social, consolidando esta cita como un espacio de reconocimiento a las futuras y futuros profesionales del ámbito de la educación social y a la excelencia de sus proyectos de fin de grado

Desde este Área se ha organizado la I Jornada de Prácticas Universitarias en la Universidad Complutense de Madrid. Un espacio de encuentro y reflexión sobre la formación práctica de las futuras educadoras y educadores sociales, desde las distintas perspectivas de los agentes intervinientes.



# FORMACIÓN



Durante el año 2025, el CPEESM ha continuado promoviendo y difundiendo diversas acciones formativas dirigidas a las personas colegiadas, con el objetivo de fomentar la actualización profesional y la mejora continua de competencias. Estas actividades ofrecieron descuentos en la inscripción o fueron de carácter gratuito para las personas colegiadas

Entre las formaciones en las que el Colegio ha participado de manera activa, cabe destacar:



En colaboración con Insex, el curso online “Sexología aplicada a la intervención con personas con discapacidad intelectual y trastorno del espectro autista”



También en colaboración con Insex, el curso presencial “Defensa personal para profesionales en contextos de riesgo”



Curso de Experto en Peritaje Judicial desde la Educación Social en colaboración con el CPESRM



Jornada "La Educación Social en los Servicios Sociales. Buenas prácticas", en colaboración con COEESV - CGCEES



Curso de Elaboración de Proyectos Sociales, que finalmente fue cancelado por no alcanzarse el número mínimo de inscripciones



Con la colaboración de Fundación Tomillo, ORIENTA+ CURSO “Acompañamiento y orientación integral con adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad”



La soledad y el aislamiento social en las personas mayores, organizado por CRAMAS



Curso de ciberviolencia de género para Educadoras/es Sociales, en colaboración con Lobby Europeo de Mujeres en España



“Educación Social especializada en contextos de catástrofes y emergencias: estrategias de prevención, intervención y reconstrucción comunitaria”, en colaboración con COEESV - CGCEES

**Así mismo, el CPEESM ha difundido otras jornadas, cursos y congresos de interés profesional en los que las personas colegiadas pudieron beneficiarse de descuentos o condiciones ventajosas. Entre los más relevantes destacan:**



Curso de especialización “La facilitación procesal para acompañar a personas con discapacidad en procesos judiciales”, organizado por la escuela Nacional de Mediación



Curso “Dirección y Gestión de Centros de Servicios Sociales”



Encuentro “De la experiencia al IX Congreso Estatal de Educación Social: Diseña tu comunicación o póster”, organizado por COEESV - CGCEES



Máster Universitario Oficial en Investigación sobre Intervención Socioeducativa frente a la Violencia en la Infancia y Adolescencia, impartido por la Universidad Autónoma de Madrid



III Congreso Internacional sobre Trata de Seres Humanos, organizado por BETANIA



Curso “El informe socioeducativo: instrumento profesional de la Educación Social”, organizado por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria



Jornada “La práctica de la prueba pericial en el proceso civil”, organizado por UICM



Atención, prevención y respuesta profesional a prácticas de chemsex, organizado por la Universidad Politecnica de Cartagena



Prevención del juego problemático desde la perspectiva de género, organizado por Fundación Atenea



Universidad Inclusiva, organizado por UNED



Jornada «Crisis, emergencias y salud mental. Abordaje integral en situaciones críticas», organizado por CLARIANE



Curso Trastorno del Espectro Alcohólico Fetal, organizado por SOCIDROGALCOHOL



Cuando las emociones duelen, un abordaje profesional de la gestión emocional en la infancia y adolescencia, organizado por la Mancomunidad de Servicios Sociales Pantueña



Webinar “ Adolescencia y redes sociales: más allá de los likes”, organizado por FAD CAM



Curso “Promoción de derechos, buen trato y participación infantil”, organizado por el Consejo Independiente de Protección a la infancia.



Curso “Violencia hacía la mujer”, organizado por Ces Don Bosco



Congreso Internacional de Educación Social organizado por la AIEJI



## 5. COMUNICACIÓN



**El área de Comunicación del CPEESM impulsa la difusión, visibilidad y participación de la profesión, fortaleciendo el vínculo entre el Colegio, las personas colegiadas y la sociedad**

**La comunicación y la visibilización de la profesión han crecido de manera significativa: campañas, redes sociales y actividades conmemorativas han contribuido a acercar la Educación Social a la ciudadanía, destacando especialmente las acciones del Día Internacional de la Educación Social y las numerosas iniciativas vinculadas a días internacionales relacionados con derechos, igualdad y justicia social**





**Día Internacional de la Educación Social**



**Noticias que fomenten debate y opinión**

**Campañas Solidarias**



**Noticias de Actualidad que  
afecten a la Educación Social**

**Actividades y acciones formativas  
propias o de otras entidades con  
contenidos sobre la E.S o afines**

**Enlaces, contenidos en blogs,  
wikis, redes sociales**

**Actividades del CPEESM, del CGCEES  
y de otros Colegios**

**Colegiación**



y

# Clicks por dispositivo



3958

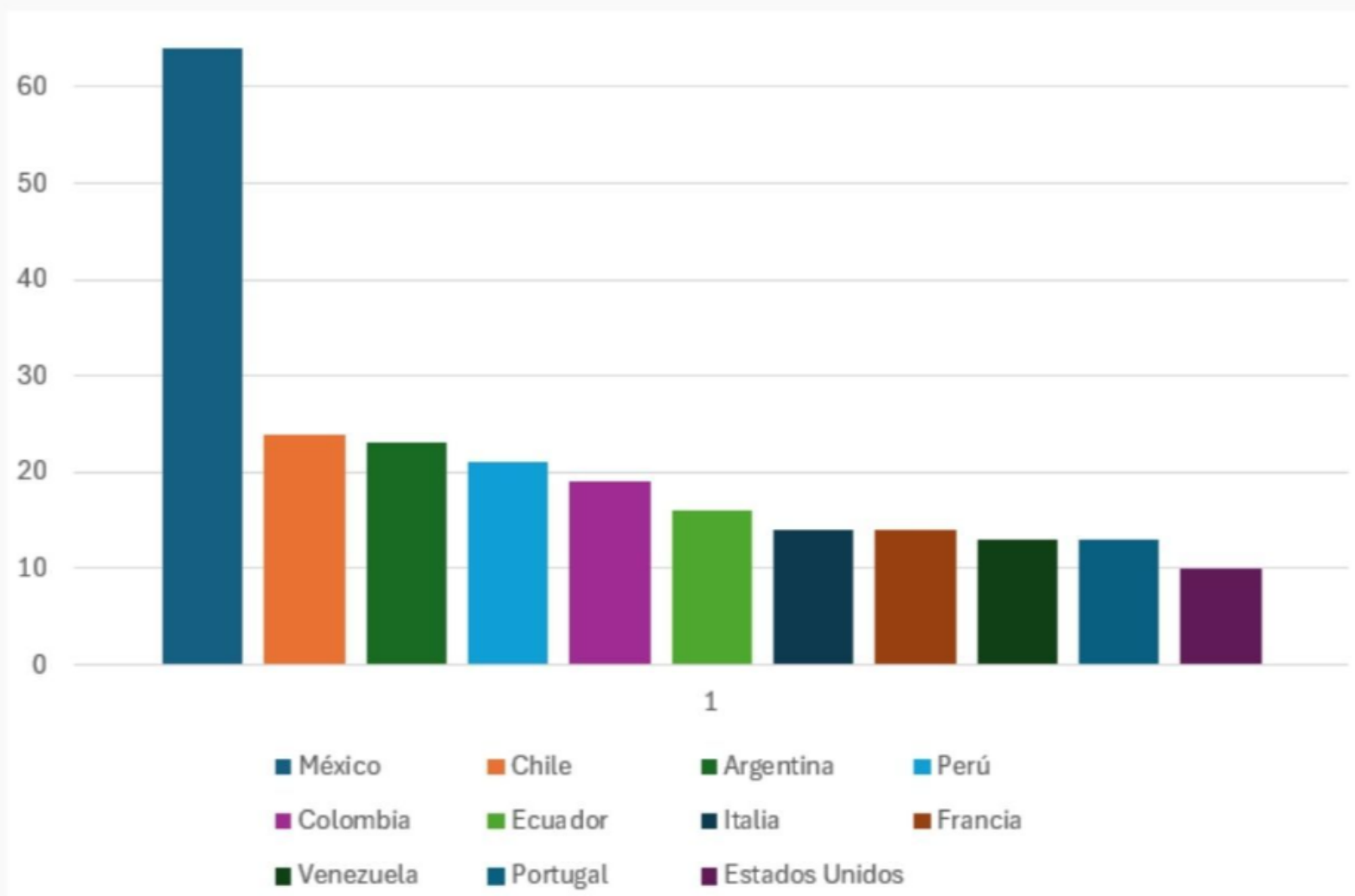


2925

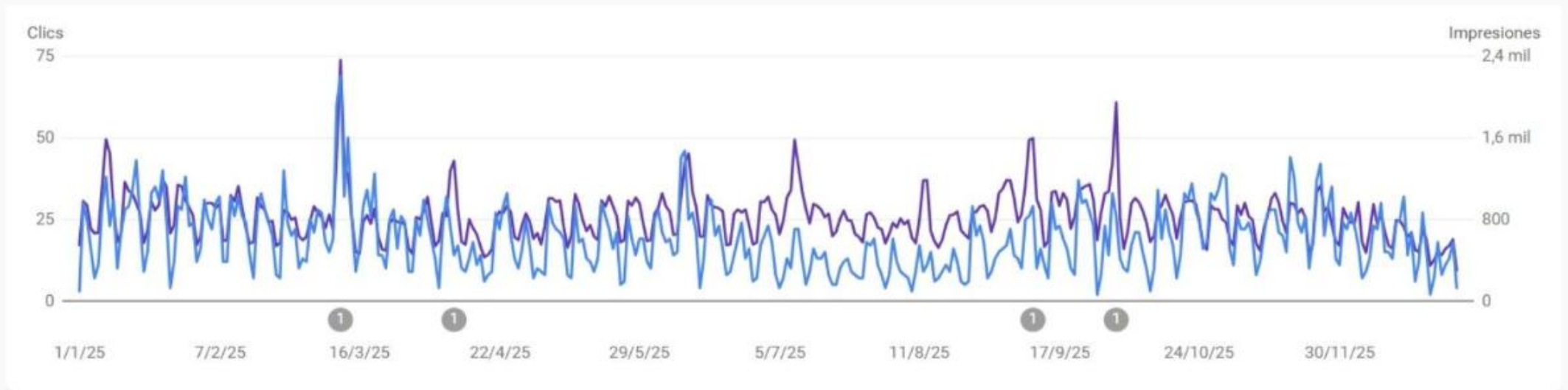


50

# Clicks por países



# Clicks por fechas



## CANAL DENUNCIAS

En cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, en 2025 se ha implantado el Canal ético del CPEESM.

A través de este canal, se pueden realizar denuncias, tanto de forma oral como escrita, sobre hechos que hayan presenciado o de los que tengan conocimiento.

Esta vía no solo permite identificar y gestionar posibles problemas desde una etapa temprana, sino que también contribuye a minimizar los riesgos, generar confianza entre sus miembros y fomentar la transparencia y la ética profesional dentro de la institución.

A través del canal ético se pueden reportar conductas que incluyen infracciones del Derecho de la Unión Europea, como violaciones de normas financieras o del mercado interior, así como infracciones penales o administrativas graves.

Entre las conductas denunciables destacan estafas, fraudes, delitos fiscales, daños informáticos, violaciones de derechos laborales, medioambientales y de propiedad intelectual, además de casos de tráfico de influencias y delitos contra la seguridad social.

El canal busca identificar y gestionar estas irregularidades de forma confidencial y segura. "



# DATOS REDES SOCIALES



FACEBOOK

**Durante 2025 se han contabilizado 8.996 seguidores lo que supone un 1.18% más que en 2024.**

**El 84% de las personas que siguen al CPEESM en Facebook son mujeres y un 16% hombres. La franja de edad mayoritaria está entre los 35 y los 44 años.**

Respecto a las publicaciones con más alcance:



**El 27 de noviembre un reel en el que Leticia Dolera recoge el Premio Ondas agradeciendo a la educación social su labor, tiene 73.789 visualizaciones con 1.888 impresiones 1.372 reacciones y 25 comentarios.**





**El 12 de diciembre un artículo sobre jóvenes extutelados con 7.733 visualizaciones con 99 interacciones y 34 veces compartido**



**El 23 de diciembre el obituario por el fallecimiento de Alberto Fernández de Sanmamed con 4.463 visualizaciones, 61 interacciones y 7 veces compartido**





**El 22 de octubre la condena por el asesinato machista de Martha E.M con 4.010 visualizaciones 34 interacciones y 7 veces compartido**

Las inmediaciones del domicilio de Martha E. M. 112 CAM

### Poca protección y órdenes de alejamiento rotas: qué falló en el caso de Martha y su bebé

ISABEL VALDÉS / PATRICIA ORTEGA DOLZ | Madrid

La mujer de 21 años asesinada en Madrid había estado en una casa para víctimas de la violencia machista y tenía una evaluación del riesgo baja

**Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Madrid**  
Publicado por CPEESM el 22 de octubre de 2023

Desde el Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Madrid (CPEESM) expresamos nuestra más profunda condena y dolor por el asesinato de Martha E. M., de 21 años, víctima de violencia machista en Madrid, y por el sufrimiento de su hijo de 10 meses. Este hecho reanuda nos recuerda que el asesinato machista no es un suceso aislado, sino el resultado colectivo de una sociedad que aún no garantiza la seguridad de las mujeres que se atreven a denunciar. [Recomendamos... Ver más](#)

25 Me gusta 7 Compartido

Más pertinentes

Ara Blázquez Vitorica  
Más Educación frente a la Violencia de Género. Más recursos públicos. Los impuestos son para pagar servicios. No a los menajes de reducir impuestos, eso es demagogia para votar pero sentirse chata.

Marcos Cobo Andrés  
Más Educación frente a...

Comentarios como Colegio Profesional d...



**El 30 de noviembre un post sobre el premio pluma recibido por Pitu Aparicio tiene 2.908 visualizaciones y 25 interacciones**

### Pitu Aparicio, educadora sexual: “Los chavales no conocen el clítoris”

La divulgadora y escritora acaba de recibir uno de los premios anuales que entrega la Felgtbi+ por su defensa de la igualdad y los derechos

**Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Madrid**  
Publicado por CPEESM el 30 de noviembre de 2023

Pitu Aparicio, educadora social y sexual, recibe el Premio Pluma de la Felgtbi+ por su labor en talleres con adolescentes, defensa de la igualdad y creación de espacios seguros para juventudes queer. Denuncia que, mientras el porno llega a los 10 años, la educación sexual integral sigue siendo una excepción en los centros y genera miedos, desconocimiento del propio cuerpo (ni siquiera se nombra el clítoris) y relaciones marcadas por la culpa más que por el placer. Sus talleres... [Ver más](#)

10 Me gusta 4 Compartido

Más pertinentes

Paloma Pariente del Valle  
Muy merecido este premio. Gracias por tu trabajo, Pitu!!

Comentarios como Colegio Profesional d...

## DATOS REDES SOCIALES



### INSTAGRAM

En Instagram tenemos 2.344 seguidores, siendo el 86% mujeres y el 14% hombres . La franja de edad mas numerosa es la de entre 25 y 34 años

Respecto a las publicaciones con más alcance:



El 27 de Noviembre un reel en el que Leticia Dolera recoge el Premio Ondas agradeciendo a la Educación Social su labor, tiene 10.665 visualizaciones con 7.854 interacciones y 6 comentarios.





El día 3 de diciembre un artículo sobre la carencia de Educadoras/es Sociales en la escuela tiene 28.067 visualizaciones, un total de 497 interacciones y 5 comentarios



El 12 de diciembre un artículo sobre jóvenes extutelados con 19.454 visualizaciones con 317 interacciones y 56 veces compartido





El 9 de diciembre el comunicado institucional sobre el deterioro de la red de atención a personas con enfermedad mental emitido en conjunto con el COTS y COPTOCAM obtiene 24.501 visualizaciones, con 456 interacciones, 6 comentarios y 139 veces compartida



El 13 de octubre un post sobre el Ciclo Interuniversitario de Educación Social, reflexionando sobre la salud mental y la familia desde la Educación Social tiene 13.077 visualizaciones y 173 interacciones



# DÍA INTERNACIONAL DE LA EDUCACIÓN SOCIAL

El día 2 de octubre se celebra el día Internacional de la Educación Social, con el objetivo de hacer visible el trabajo esencial de las educadoras y los educadores sociales.

Este año, para dar visibilidad a la educación social, se llevaron a cabo diferentes actos:



Lectura del Manifiesto



I Jornada de puertas abiertas para personas tanto colegiadas como no colegiadas



Jornada Interuniversitaria “Educación Social e interculturalidad”



Jornada Interuniversitaria “Salud Mental y familia”



Jornadas Salidas Profesionales en el IES Alarnes en colaboración con la Universidad ESCUNI



Jornadas Salidas Profesionales en la Universidad Complutense de Madrid, en la que además realizamos un taller sobre “Educación Social y ofertas públicas de empleo”



Organización de la Exposición “Salirse del Molde”



Alta gratis durante el mes de octubre

## **6. VOCALÍA PERMANENTE**

Las vocalías de Ética y Deontología, Salud Mental, Mujer, Envejecimiento Saludable han mantenido una intensa actividad, desarrollando propuestas, encuentros y reflexiones que enriquecen el ejercicio profesional

Este año, con el fin de crear nuevos grupos o vocalías de trabajo, se ha celebrado la I Edición de "Cafés frente al racismo", en el que se invitaron a entidades, personas colegiadas.

### **VOCALIA DE DEONTOLOGÍA Y ÉTICA**

Durante el año 2025, la vocalía de Ética y Deontología ha desarrollado de manera continuada diversas reuniones y sesiones de trabajo orientadas a la revisión y actualización del Código Deontológico.

Estos encuentros han favorecido un espacio de análisis, diálogo y reflexión compartida sobre los principios éticos que sustentan la práctica profesional, permitiendo incorporar nuevas perspectivas y necesidades identificadas a lo largo del proceso.

El trabajo realizado a lo largo del ejercicio culminará con la presentación de la propuesta actualizada del Código Deontológico en el próximo Congreso, que tendrá lugar en Cartagena en 2026

## VOCALÍA DE SALUD MENTAL

A lo largo de 2025, esta vocalía ha desarrollado diversas iniciativas relevantes, entre las que destaca la organización de una jornada celebrada en la Universidad Cardenal Cisneros, orientada al análisis y la reflexión sobre la atención en salud mental.


Asimismo, se ha impulsado la elaboración de un manifiesto compartido entre los Colegios de Trabajo Social, Terapeutas Ocupacionales y Psicólogos, en el que se expone y analiza la situación actual de los recursos de salud mental en la Comunidad de Madrid, con el objetivo de visibilizar las necesidades existentes y promover mejoras en la atención ofrecida





## VOCALÍA DE ENVEJECIMIENTO SALUDABLE

**Durante el año 2025 se han mantenido diversas reuniones con la Subdirección General de Atención Domiciliaria y Desarrollo de Programas, con el fin de poner en marcha y realizar el seguimiento del convenio “Antenas”, firmado con el Ayuntamiento de Madrid, garantizando su adecuada implementación y desarrollo.**

**Asimismo, se ha participado activamente en distintas jornadas y encuentros profesionales, entre los que destacan:**

 Asistencia a la gala de los Premios Senda

 Participación, a través de invitación de la Fundación Pilares, en la jornada “Diálogos sobre Ética del Cuidado en la Era Digital: la Inteligencia Artificial en cuestión”, cuyo objetivo es contribuir a que la Inteligencia Artificial esté al servicio de la dignidad humana y de la ética del cuidado

 III Jornada de Buenas Prácticas sobre Soledad No Deseada, en el marco de la Red de Soledades



Con motivo del DIES, esta vocalía organizó la I y II Jornadas de Educación Social y Personas Mayores



Envejecimiento activo y saludable en el ámbito rural: cambios y retos de la Fundación Diagrama

**Durante 2025, la vocalía ha incorporado progresivamente nuevas personas, con el objetivo de fortalecer y consolidar esta área de trabajo, ampliando las miradas profesionales y reforzando la capacidad de acción y participación en las iniciativas desarrolladas.**

**Hemos difundido distintas acciones que han llegado al CPEESM, relacionadas con las formaciones periódicas de la Red de Soledades de la Comunidad de Madrid y las distintas actividades del Ayuntamiento de Madrid en este sentido.**

**Se ha aprobado en Junta el cambio de nombre a: VOCALÍA DE ENVEJECIMIENTO SALUDABLE y con los mismos objetivos y contenidos.**



## GRUPO MUJER

Durante el año 2025, desde el CPEESM se han impulsado y desarrollado diversas acciones de carácter institucional y divulgativo. Entre ellas, destaca la organización de la presentación del libro “Sin hacer ruido”, obra de una colegiada, como espacio de reconocimiento y puesta en valor de la producción profesional.

Asimismo, se ha elaborado un vídeo con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de visibilizar y promover la igualdad de género en el ámbito profesional.

Por otro lado, hemos asistido a distintos actos y encuentros relevantes, entre los que cabe señalar la participación en el evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer, celebrado el 7 de marzo en la sede del Parlamento Europeo en España, así como en el encuentro organizado por ONU Mujeres España y Unión Profesional titulado “La pertinencia de la perspectiva de género en el entorno profesional”.

Desde la Vocalía Permanente se está impulsando la creación de nuevos grupos de trabajo, entre ellos el Grupo de Inmigración, con el objetivo de abrir nuevos espacios de reflexión y acción profesional. Con esta iniciativa se espera fomentar la participación activa de las personas colegiadas, fortaleciendo el intercambio de conocimientos y experiencias y contribuyendo al desarrollo y la mejora de la práctica profesional en este ámbito.



# EXPLICACIÓN ÁREAS, VOCALÍAS Y GRUPOS DE TRABAJO

Las áreas se definen como aquellos departamentos que engloban una temática concreta a desarrollar para llevar a buen fin la organización y los fines del Colegio.

Serán el núcleo de la organización del CPEESM los siguientes:

**Área de Comunicación:** Elaborará los planes de comunicación tanto interna como externa, difusión de la imagen del CPEESM y de la educación social en el ámbito de la Comunidad de Madrid como en relación con otros territorios.

**Área de Formación y Universidades:** Conlleva el desarrollo de la formación continua del/la educador/a social, las relaciones con las Universidades y Centros de estudios, los planes de estudios, etc.

**Área Administración:** Elaborará el reglamento de régimen interno que se pasará a la aprobación por la Junta de Gobierno, los planes de viabilidad, las memorias de la organización tanto económicas como sociales, la organización del personal, administración y secretaría técnica, apoyo a tesorería y secretaría política de la Junta de Gobierno.

**Área Socioprofesional:** Conlleva el desarrollo de la profesión desde el ámbito profesional y social. Fomentará las relaciones con agentes sociales, administraciones públicas y privadas respecto a la figura del perfil profesional de la educación social, la cualificación profesional, las relaciones de profesionales trabajadores/as, convocatorias de ofertas públicas y privadas de empleo, etc.

# EXPLICACIÓN ÁREAS, VOCALÍAS Y GRUPOS DE TRABAJO

Las vocalías son un espacio de participación, debate y aporte establecido en el seno del CPEESM de forma permanente (más de un período de 1 año), que asume por encargo de la Junta de Gobierno, contenidos de trabajo transversales y básicos para el desarrollo de las funciones del Colegio, y/o que genera criterio técnico sobre aspectos relevantes al desarrollo de la profesión.

La constitución, modificación o cese de dichas vocalías ha de ser aprobada por la Asamblea a propuesta de la Junta de Gobierno.

Estarán formadas por personas colegiadas y habrá un/a coordinador/a representante de la misma que transmitirá la información al Representante único de todas las vocalías en la Junta de Gobierno. Este representante de las vocalías formará parte de la Vocalía Permanente. Asimismo, podrá invitarse a personas expertas que no fueran colegiadas para llevar a buen término los objetivos de las vocalías.

Sus objetivos, funcionamiento y composición serán aprobados por la Junta de Gobierno o la Asamblea en su caso y estarán coordinados de forma bidireccional con las áreas o departamentos.

Las vocalías podrán proponer la creación de grupos de trabajo y comisiones no permanentes (para encargos puntuales de la Junta de Gobierno o Asamblea, inferiores a 1 año inicialmente) siempre que lo consideren necesario y siempre cumpliendo con el Capítulo 9, artículo 56 del Estatuto del CPEESM y el Reglamento de régimen interno.

# EXPLICACIÓN ÁREAS, VOCALÍAS Y GRUPOS DE TRABAJO

Las Vocalías que actualmente tenemos activas son las siguientes:

 **Vocalía de Ética y Deontología Tanto a nivel autonómico como estatal**

 **Vocalía de Envejecimiento Saludable Tanto a nivel autonómico como estatal**

 **Vocalía Salud Mental**

 **Vocalía Permanente**

 **Grupo Servicios Sociales**

 **Grupo Educación Social y Sistema Educativo**

 **Grupo Instituciones Penitenciarias**

## 7. COLABORACIÓN CON CGCEES

Durante el año 2025, el Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Madrid (CPEESM) ha mantenido una colaboración activa como miembro del Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales (CGCEES), participando de manera constante en los diferentes espacios y encuentros de carácter institucional promovidos por dicho órgano.

Entre las acciones más destacadas, cabe señalar la asistencia a los Desayunos Europa Press, incluyendo el Desayuno Informativo con Yolanda Díaz, que permitió visibilizar la labor de la educación social en el ámbito político y mediático.

Asimismo, el CPEESM ha contribuido de forma significativa a los trabajos internos del Consejo, mediante aportaciones al Reglamento de Régimen Interno y colaboraciones en la elaboración del Informe sobre la Regulación de la Educación Social, reforzando así su compromiso con el fortalecimiento y desarrollo de la profesión a nivel estatal.

En el contexto de la preparación del IX Congreso Estatal de Educación Social, que se celebrará en Cartagena en 2026, el CPEESM organizó, junto con la UNED y el propio CGCEES, la “Jornada de Educación Social en el Sistema Educativo”. Este encuentro se configuró como un espacio de reflexión, intercambio y puesta en valor de la presencia y aportaciones de la educación social en el ámbito educativo.

Además, hemos colaborado en la elaboración del Libro Blanco de las Profesiones de los Servicios Sociales.

Este proyecto se enmarca en la Estrategia estatal para un nuevo modelo de cuidados en la comunidad (2024–2030) y tiene como objetivo realizar un diagnóstico riguroso y participativo sobre la situación actual de las y los profesionales del ámbito de los cuidados y los servicios sociales, recogiendo su experiencia, retos, y propuestas

# 7. COLABORACIÓN CON CGCEES

El CPEESM colabora activamente en la Vocalía de Instituciones Penitenciarias, participando de manera continuada en las acciones, encuentros y proyectos orientados a la mejora de la intervención socioeducativa en el ámbito penitenciario y postpenitenciario.

Durante este año, el CPEESM ha colaborado en el II Congreso Internacional “Educación y Ámbito Penitenciario. I Foro Global de Educación Social en medio abierto con personas (ex)privadas de libertad”, contribuyendo al intercambio de experiencias, la reflexión profesional y la visibilización del papel de la Educación Social en los procesos de inclusión y reinserción social de las personas privadas y exprivadas de libertad.





**GRACIAS**

